

Ensemble, nous cultivons les meilleurs talents !



avenue Maurice Delmotte, 50 - B-4350 Remicourt
tél. : +32(0)19 544 655 - fax : +32 (0)19 677 655
info@proselect.be - www.proselect.be

Né dans l'esprit de Rachel Vandendooren, ProSelect a été créé il y a bientôt 2 ans.

Installé depuis peu dans des bureaux flambant neufs en plein cœur de Remicourt, ProSelect se situe à quelques minutes des grands axes de communication.



Son crédo? Présenter aux entreprises des candidats parfaitement profilés, dont les compétences professionnelles et les qualités humaines correspondent de près à celles recherchées par les employeurs.

Le secret de ProSelect? Une recherche rigoureuse et une communication sans faille, tant avec les employeurs qu'avec les candidats. Selon Rachel Vandendooren, il n'y a pas de « formule magique », mais bien une culture d'entreprise qu'elle met au service de ses clients et de ses candidats. « Nous devons absolument travailler en étroite collaboration avec les employeurs ET les candidats potentiels. J'insiste sur ces deux pôles complémentaires ».

Avec les employeurs, ProSelect effectue un travail pointu, de proximité, afin de détecter au mieux les demandes et les compétences liées au poste à pourvoir : « Lors d'un entretien avec l'employeur à la recherche d'une fonction, nous déterminons avec précision le profil du futur candidat grâce à nos grilles d'analyse efficaces. Un employeur demande légitimement que la personne qui va intégrer son entreprise soit rapidement opérationnelle et qu'elle possède les qualités requises pour travailler avec efficacité. Un ciblage précis ainsi qu'une connaissance des valeurs de nos clients permettent d'éviter les hésitations ou la perte de temps ».

Selon Rachel Vandendooren, il est nécessaire pour les candidats de pouvoir confronter leurs expériences et leurs formations à des grilles que nous leur proposons, afin de se positionner clairement sur le marché de l'emploi. Chaque demande est spécifique... et chaque candidat doit donc être sélectionné avec soin. Sur le principe, c'est un processus simple : une demande clairement libellée et un candidat clairement profilé. Mais dans les faits cela demande rigueur, profondeur et respect d'engagement.

Le suivi ...! Encore une valeur que défend ProSelect. Trop

souvent, après une première candidature, ou un premier poste décroché, le candidat se retrouve livré à lui-même. Et les entreprises n'ont pas toujours le loisir, pour des raisons compréhensibles parfois, de superviser le candidat dans son évolution. ProSelect se fait donc fort de conserver un contact constructif à la fois avec les candidats engagés, mais aussi avec les entreprises. L'idée est d'assurer aux entreprises et à nos candidats un suivi sérieux. Des changements peuvent toujours intervenir dans le chef des employeurs, ou des employés. Et nous sommes là pour aider à la gestion des variations inhérentes au milieu professionnel moderne.

La force de ProSelect réside aussi dans sa réactivité. Grâce à une équipe qui compte aujourd'hui trois personnes dont Stéphanie Beghein et Olivia Grenade, ProSelect peut réagir très rapidement et offrir un service complet à destination des employeurs dans un laps de temps réduit. « Nous avons une interface intime, en lien direct avec notre site web (banque de candidatures), parfaitement répertoriée et mise à jour avec régularité. Ce qui nous permet de répondre rapidement aux demandes ».

Bien entendu, pas question de confondre rapidité avec précipitation. Le maître mot doit rester « adéquat ». Mais, il est certain qu'aujourd'hui, posséder de nombreux candidats triés sur le volet et pouvoir proposer des profils clairement établis dans un laps de temps court, est une force pour notre bureau ».

Dans une conjoncture où, il ne faut pas se voiler la face, les indicateurs ne sont pas tous au beau fixe, ProSelect s'installe peu à peu comme une agence alliant sérieux, efficacité et souplesse. « La réussite est une notion toute relative », confie Rachel Vandendooren, mais nous grandissons, nous veillons à la satisfaction de nos clients et de nos candidats et nous installons une véritable relation de confiance tous azimuts... « Et là se trouve, selon moi, la clé vers le Succès ».

