

Ils ont fait des affaires grâce à la CCILV

Des spécialistes du recrutement rencontrent une entreprise de coaching qui allie l'intelligence émotionnelle et les chevaux...

Christian JAMART



Thierry Verwaerde
(Equi-RH)

Rachel Vandendooren
(ProSelect)

EQUI-RH PRATIQUE LE COACHING INDIVIDUEL ET D'ÉQUIPE, en travaillant sur l'intelligence émotionnelle avec... des chevaux comme partenaires ! « *Le cheval est la plus noble conquête de l'homme* », dit le proverbe. Mais pour Thierry Verwaerde, il révèle aussi les réactions habituelles de chaque personne, car il est capable de ressentir les émotions et l'expression non-verbale des humains et d'y réagir instantanément à travers ses comportements. Le cheval sert ainsi de « miroir instantané », qui va directement à l'essentiel, reflétant l'état d'esprit et le « savoir-être ». D'où l'établissement d'une relation triangulaire cheval, coach et participant. Selon Elisa Delvaux, « *le cheval a toujours une réaction juste et ciblée par rapport à l'être humain. Avec l'apport du coach, il aide chacun à se poser les bonnes questions, d'où une prise de conscience rapide menant à l'évolution. En outre, la supériorité physique du cheval amplifie toutes les réactions et oblige à opter pour un autre mode de fonctionnement que la force.* »

Une méthode originale pour les managers ou les collaborateurs. www.equi-rh.be.



LEUR RENCONTRE

Thierry Verwaerde, Elisa Delvaux et Rachel Vandendooren ont fait connaissance lors d'un dîner carrousel organisé par la CCI Connect à Namur au mois de mai. Depuis, Equi-Rh a reçu ProSelect en coaching individuel et d'équipe, tout ceci dans un souci d'améliorer le leadership et la communication. Actuellement, ils travaillent ensemble sur un projet de partenariat pour développer un assessment innovant qui associe intelligence émotionnelle et chevaux.

PROSELECT EST UNE SOCIÉTÉ SPÉCIALISÉE EN RESSOURCES HUMAINES, notamment dans le recrutement de personnel. Agréée en Région Wallonne et Flamande et membre de « Federgon Search & Selection », ProSelect identifie pour ses clients les profils techniques, middle et senior management les plus performants dans les secteurs les plus variés. Lors du recrutement, elle favorise la mise en situation par rapport à une fonction, non seulement par un test de personnalité, mais aussi par des systèmes de jeux de rôle. De l'avis de Rachel Vandendooren, « *il ne suffit pas de trouver le candidat. Il faut travailler le profil recherché par les entreprises et accompagner la demande. Pour ce faire, nous effectuons une véritable radiographie des entreprises et de leurs besoins en personnel* ».

Au besoin, un suivi du candidat avec le DRH et un coaching supplémentaire peuvent être assurés une fois celui-ci en place. A ce jour, ProSelect compte une quarantaine de références intéressantes, telles que CE+T Technics, Icarus, Brunswick Marine, Sprimoglass, TNT, Knauf Insulation, NMC, Nomacorc, Boumatic, EVS, CeranImmoquest... www.proselect.be